

# ANNICKEN DAY

LONDON  
SPEAKER  
BUREAU

- Founder and leader of Corporate Spring



*Annicken R. Day, CEO dan pendiri Corporate Spring, adalah spesialis yang disegani dalam inovasi, motivasi, tim kolaboratif, dan teknologi. Sebagai Chief Cultural Officer dan VP HR di Tandberg, produsen elektronik Norwegia yang besar, ia membantu mengubah perusahaan dari 300 karyawan yang baru menjadi 1.700 karyawan, menjadi pemimpin pasar global, sambil membiarkan budaya uniknya tetap utuh. Ketika Tandberg diakuisisi oleh Cisco, Day mengintegrasikan budaya kedua organisasi tanpa kehilangan momentum bisnis dan bertugas di Cisco sebagai Culture Ambassador.*

## Topics

- Corporate Culture
- Creativity
- Innovation
- Management
- Motivation

### Ikhtisar masterclass

Budaya organisasi adalah pendorong tunggal paling kuat dari kinerja masa depannya. Budaya yang menang diciptakan melalui peningkatan kepemimpinan, tim penempatan yang sangat terlibat, inovatif dan berkinerja tinggi. 'Peningkatan Kepemimpinan' memanfaatkan energi individu yang termotivasi untuk memberikan tingkat pencapaian tertinggi - bukan karena mereka harus, tetapi karena mereka ingin. Dalam kelas master yang kuat ini, Annicken R. Day menunjukkan bagaimana pola pikir, perilaku, dan tindakan dapat membangun, memperkuat, dan mengubah budaya perusahaan Anda menjadi satu dengan berbagai kemungkinan.

### Nilai dan hasil yang diharapkan

- Pemahaman yang mendalam tentang bagaimana budaya dan keterlibatan dapat memberikan kesuksesan
- Wawasan baru tentang cara berpikir, bekerja, dan memimpin di abad ke-21
- Alat yang akan membawa kepemimpinan dan budaya tim Anda ke tingkat yang baru
- Strategi untuk menciptakan budaya berdasarkan hasrat, kepercayaan, empati, dan visi yang jelas yang menginspirasi dan memotivasi individu untuk tumbuh dan berinovasi

### Apa yang tertutup

Masterclass penuh dengan contoh-contoh praktis dan terstruktur di sekitar '7 elevator' untuk kepemimpinan:

- Tujuan: Menginspirasi anggota tim untuk menentukan tujuan pribadi mereka
- Identitas: Jelaskan tentang siapa Anda sebagai tim, apa yang Anda perjuangkan dan yakini
- Percaya: Percayalah pada tim Anda dan mereka akan mempercayai Anda
- Perawatan: Pelatih tim Anda dengan empati, bahkan ketika Anda harus mengatakan sesuatu yang tidak ingin mereka dengar
- Pertumbuhan: Bantu orang untuk belajar, tumbuh, meregangkan dan

mengembangkan diri mereka sendiri dengan menciptakan lingkungan yang aman untuk melakukannya

- Passion: Selalu mencari peluang untuk menginspirasi gairah dalam tim Anda dan diri Anda sendiri
- Joy: Nikmati diri Anda di tempat kerja dan menginspirasi orang lain untuk melakukan hal yang sama

---

*info@londonspeakerbureau.my* +603 2301 0988