

- **Best-selling Author on Happiness**



Malene Rydahl memiliki 18 tahun pengalaman yang kaya dan luas di dunia korporasi, yang terbaru sebagai direktur komunikasi perusahaan untuk Hyatt Hotels & Resorts di EMEA. Dia adalah penulis buku terlaris *Happy as a Dane* yang diterjemahkan ke dalam 12 bahasa. Dia mengeksplorasi mengapa karyawan Denmark adalah yang paling bahagia di dunia dan bagaimana hal itu berdampak langsung pada hasil keuangan secara positif. Dia bekerja dengan perusahaan-perusahaan besar Prancis dan internasional dan sering menjadi pembicara di sekolah-sekolah (INSEAD, ENA, HEC) dan lembaga-lembaga seperti OECD tentang kesejahteraan di perusahaan-perusahaan.

Topics

- Author
- Leadership
- Motivation
- Motivational
- Women

Ikhtisar masterclass

Karyawan yang bahagia dan terlibat sangat penting bagi perusahaan mana pun untuk memastikan pertumbuhan di masa depan, namun 87% karyawan di seluruh dunia mengatakan bahwa mereka tidak terlibat dalam apa yang mereka lakukan. Telah terbukti bahwa perusahaan dengan kepercayaan tinggi dan kebebasan individu memiliki lebih banyak inovasi dan kinerja keuangan yang lebih baik. Dalam kelas master yang sangat menginspirasi ini, Malene Rydahl menunjukkan bagaimana kita dapat membangun basis kepercayaan dan kebebasan yang kuat untuk menjadi diri kita sendiri dengan tingkat tanggung jawab individu yang tinggi. Untuk menarik dan mempertahankan talenta terbaik, perusahaan perlu memiliki proyek bersama dengan tujuan yang lebih tinggi.

Nilai dan hasil yang diharapkan

- Pahami cara menggunakan ketidakpastian dan kerumitan untuk keuntungan Anda
- Kuasai cara mengelola dan beradaptasi untuk mengubah dan mengatasi tantangan inovasi dalam organisasi Anda
- Pelajari cara menerapkan prinsip-prinsip kreativitas manusia pada beragam kegiatan dan tantangan yang Anda temui
- Anda benar-benar akan menjadi bagian dari proses penemuan ini di lingkungan lab, mengajukan pertanyaan dan menemukan jawaban yang akan mengubah cara Anda berpikir

Apa yang tertutup

Masterclass yang menarik ini akan fokus pada alat dan teknik untuk memupuk karyawan yang terlibat, inovatif, dan bahagia berdasarkan budaya yang didorong oleh tujuan dengan kepercayaan tinggi, kebebasan untuk menjadi diri sendiri dan empati sebagai pendorong utama:

- Kepercayaan - mendefinisikan dan memindahkan hambatan untuk membangun kepercayaan dalam proyek bersama
- Kebebasan untuk menjadi diri sendiri - mengetahui diri sendiri dan nilai-nilai saya untuk lebih memahami orang lain dengan menggunakan empati sebagai panduan untuk berkomunikasi

- Tujuan - memahami tujuan perusahaan untuk melibatkan karyawan dengan juga menemukan tujuan mereka sendiri

info@londonspeakerbureau.my +603 2301 0988