

MICHAEL WOODFORD

Former President & CEO of Olympus

LONDON
SPEAKER
BUREAU



Topics

- Corporate Culture
- Crisis Management
- Management
- Risk

Michael Woodford bekerja untuk Olympus selama 30 tahun, awalnya untuk anak perusahaan Inggris, Olympus KeyMed, sebagai Salesman Bedah, maju ke Manajer Penjualan dan Direktur Penjualan sebelum diangkat sebagai Direktur Pelaksana pada tahun 1990 pada usia 29.

Setelah periode pertumbuhan dramatis untuk perusahaan Inggris, pada Oktober 2004 Mr Woodford menjadi anggota Dewan utama Olympus Medical Systems Corporation dan diangkat sebagai Direktur Pelaksana Eksekutif Olympus Medical Systems Eropa, di mana ia menerapkan program perubahan radikal dalam organisasi yang menghasilkan dua kali lipat dari laba operasi dalam tiga tahun.

Dalam periode tiga tahun yang sama ini, ia juga bertanggung jawab atas bisnis Bedah dan Industri Olympus di Amerika, di mana selama itu penjualan dan profitabilitas meningkat pesat. April 2008 menyaksikan pengangkatannya sebagai Direktur Pelaksana Eksekutif dan Ketua Olympus Europa Holding, dengan tanggung jawab keseluruhan untuk bisnis Produk Medis, Industri, Ilmu Pengetahuan dan Produk Konsumen Eropa dan menjadi pejabat Dewan Utama Olympus Corporation di Jepang.

Pada bulan April 2011, Mr Woodford diangkat menjadi Presiden dan COO dari Olympus Corporation, salah satu dari hanya empat 'gaijin' yang menjalankan perusahaan besar Jepang, tetapi merupakan pegawai Barat pertama yang naik melalui jajaran ke jajaran atas. Pada 1 Oktober 2011, Mr Woodford diangkat menjadi CEO, tetapi hanya dua minggu kemudian pada 14 Oktober diberhentikan setelah menanyakan pembayaran yang tidak dapat dijelaskan lebih dari \$ 1,5 miliar dan menuntut pengunduran diri Ketua dan Wakil Presiden perusahaan.

Selama karier Mr Woodford, ada banyak hal penting:

Pada Maret 1997, ia diminta oleh Departemen Perdagangan & Industri (DTI) Inggris dan Kantor Luar Negeri Inggris, untuk mewakili industri Inggris di 'Simposium Pemimpin Muda Asia Eropa' yang diadakan di Miyazaki dan Tokyo.

Pada Juli 1998, ia diundang oleh Ian McCartney, Menteri Negara saat itu di DTI Inggris untuk menjadi anggota Partai Kerja DTI untuk merumuskan Kode Praktek tentang Pengembangan Tenaga Kerja.

Pada November 1999, ia merasa terhormat dipilih oleh Walikota London sebagai salah satu dari 400 orang di Inggris yang telah memberikan kontribusi luar biasa kepada Masyarakat Inggris di abad ke-20. Ini dirayakan di Mansion House, di hadapan Yang Mulia Ratu dan Yang Mulia Duke of Edinburgh.

Bapak Woodford adalah pelopor awal dalam konteks kebijakan 'Social-In' Corporate Social Responsibility (CSR) Olympus, dengan pekerjaannya untuk mengurangi korban dan kematian di jalan-jalan di Inggris dan di seluruh dunia, dan diangkat oleh Yang Mulia Ratu sebagai Anggota Ordo Kerajaan Inggris (MBE)

dalam daftar Honours Tahun Baru pada tahun 2002 sebagai pengakuan atas dukungan komunitas ini.

Antara 2004 dan 2008, Olympus KeyMed, di mana Woodford menjabat sebagai Direktur Pelaksana, menerima Queen's Award yang sangat bergengsi untuk Perusahaan, pertama pada 2004 dalam kategori Pembangunan Berkelanjutan, kemudian pada 2006 untuk Perdagangan Internasional, dan sekali lagi, pada 2008 untuk Inovasi. Untuk menerima tiga penghargaan Ratu dalam periode yang begitu singkat merupakan bukti standar tinggi dan etos kewirausahaan dari organisasi yang dipimpinnya.

Setelah keberaniannya di Olympus, di Inggris, The Sunday Times, The Independent dan The Sun, semua menganugerahinya 'Business Person of the Year' 2011; pertama kali tiga surat kabar nasional semuanya memilih untuk menghormati orang yang sama. Majalah Time mengenalnya sebagai salah satu Orang yang penting pada tahun 2011. Woodford adalah pemenang penghargaan Cliff Roberston Sentinel 2012 "Untuk Memilih Kebenaran Atas Diri" oleh Asosiasi Penguji Penipuan Bersertifikat (ACFE). Pada bulan Maret 2012, ia dianugerahi Penghargaan "Boldness in Business" bergengsi FT / ArcelorMittal.