

# DAVE ULRICH

LONDON  
SPEAKER  
BUREAU

- One of world's leading authorities on Human Resource Management



DaveUlrichは、ミシガン大学ロススクールオブビジネスの教授でありRBLグループのパートナーであり、組織やリーダーによる価値の提供を支援するコンサルティング会社です。彼は、組織が人的資源を活用してリーダーシップ、スピード、学習、説明責任、および才能の能力をどのように構築するかを研究しています。彼は戦略、組織能力、人事慣行、人事能力、そして顧客と投資家の結果の整合性を評価する、受賞歴のあるデータベースの作成を支援してきました。

Daveは25以上の管理本と200以上の記事と本の章を出版しています。彼は編集者人事管理ジャーナル(1990-1999)であり、他の4つのジャーナルの編集委員を務め、全米人事アカデミーのフェローです。

## Topics

- Business
- Government
- Leadership
- Management
- Motivation
- Politics

彼の最新の出版物は次のとおりです。外部からの人事：人事異動の次の時代（マイク・ウルリッヒ、ウェイン・ブロックバンク、ジョン・ヤンガーと共に）2012年。グローバルHRのコンピテンシー：（マイク・ウルリッヒ、ウェイン・ブロックバンク、ジョン・ヤンガーと共に）2012年に外部からの競争的価値を習得する。とアジアのリーダーシップ：何が効くのか？Robert Suttonと）2010。

2012年に彼は「現代の人的資源の父」であるためにHR Magazineから生涯達成賞を授与されました。その他の名誉は以下のとおりです。ノーベルコロキアは、ビジネスと経済思考におけるリーダーシップで賞を受賞しました。そしてHR Magazine誌の人事部門で最も影響力のある国際的思考リーダーの1位にランクされました。

Daveは、Fortune 200企業の半数以上と調査を行いました。