

DAVID CLUTTERBUCK

LONDON
SPEAKER
BUREAU

- One of '25 Most Influential Thinkers' on Leadership
- Co-founded EMCC



Topics

- Coaching
- Leadership
- Management
- Motivation

David Clutterbuck教授は、ヨーロッパで最も尊敬されている指導者、指導者、指導者の一人です。彼は、最先端の経営テーマについて、約50冊の本と何百もの記事を書いています。

彼は、欧州メンタリング・コーチング評議会の共同創設者であり、他の人を助けるために組織内の人々がリーダーシップとコーチングのスキルを伸ばすのを助けることを専門とする、繁栄している国際コンサルタント、クラッターバック・アソシエイツの創設者です。デビッドは、メンタリングに関する彼の仕事で近年最もよく知られています。そして、それについて彼は世界中で相談します。メンタリングとコーチングに関する彼の12冊の本は、古典的なみんながメンターを必要としていること、行動指導、指導者とディレクターを指導すること、指導と指導を指導すること、そして仕事を指導することと指導します。

Davidは、Standard Chartered Bank、Goldman Sachs、Lloyds-TSB、World BankおよびNokiaを含む世界中の多数の組織で、非常に成功したメンタリングおよびコーチングプログラムの実装、監視、および評価を担当してきました。Davidは英国の監査委員会と協力して、現在第5段階にある多様性指導プログラムを実施しました。

彼はまた、取締役会の業績と行動について広く研究し、公表し、そして相談します。そして現在、なぜ後継者育成計画がうまくいかないことが多いのか調査中です。これらの利益の間のつながりは、対話の、個人間の、そして彼らと彼らが働く組織との間の、非常に重要な対話です。彼は世界中の何百もの上級チームが彼ら自身と彼らのビジネスのより深い理解に通じる非常に難しい質問を見つけるのを助けました。

デイビッドは、人事の分野で人事の分野で最も影響力のあるトップ25人の一人としてリストされており、イギリスのトップビジネスコーチのリストの2番目として第2としてサンデーインディペンデントによって説明されました。

彼はヨーロッパのメンタリング・コーチング評議会の名誉副会長です。彼はシェフィールド・ハラム大学とオックスフォード・ブルックス大学の両方の客員教授を務め、彼が共同で設立した慈善事業で、学習や社会的障害を持つ若者を支援するためのメンタリングスタイルのアプローチの新しい方法を開発しています。