

DESIREE FIXLER

LONDON
SPEAKER
BUREAU

- ESG and Sustainability Advocate for Change
- Trusted Advisor to Financial Institutions and Regulators, Including the UK's FCA and Monetary Authority of Singapore
- Whistleblower on Greenwashing



Topics

- Economics
- ESG
- Finance
- Sustainability
- Whistleblow

デジリー・フィクスラー氏は、ESG 投資と持続可能性の実践における変化の提唱者であり、コーポレート・ガバナンス、規制、報告基準、多様性、声を上げる文化、グリーンウォッシングなどのテーマについて基調講演を行っています。彼女は、英国の金融行動監視機構やシンガポール金融管理局などの金融機関や規制当局の信頼できるアドバイザーとして、サステナブルファイナンスの実践における企業の透明性と説明責任の向上を目指す世界的な取り組みの最前線に立っています。

デジリー氏は DWS グループのグループ サステナビリティ責任者でしたが、そのとき彼女は広範なグリーンウォッシングと思われるもの、つまり同社の公的 ESG 主張と社内の声明および行動との大きな矛盾を暴露しました。彼女の懸念と仕事が経営幹部と取締役会によって却下されたとき、彼女は公に声を上げることを決意しました。次に米国とドイツの当局が捜査を開始し、警察によるDWS 本社への強制捜査とDWSとドイツ銀行のCEOおよび他の多くの幹部の追放に至った。

デジリー氏の内部告発は金融業界全体に衝撃を与え、グリーンウォッシングへの取り組みを活性化させた。彼女は、より明確な ESG 開示と持続可能性へのより証拠に基づいたアプローチのために、この警告的でありながらインスピレーションを与えるこの物語を痛烈かつ率直に語ります。

メディアのコメンテーターや基調講演者として頻繁に活躍するデジリーは、グリーンウォッシングの発見、解雇と内部告発、そして最後に業界全体で学んだ教訓とプロとしての復活という3つの行為について赤裸々に語ります。

Desiree は、サステナブルファイナンスと投資銀行業務において25年以上の経験があります。DWSに入社する前は、JPモルガン、ドイツ銀行、ザイスグループで上級職を歴任し、ESG投資やストラクチャードクレジットビジネスの構築と管理を行ってきました。彼女の製品イノベーションの実績にはiTraxx およびCDX インデックスの開発や、一連の影響のある証券化を含む、いくつかの受賞歴のある市場変革製品が含まれます。

Desiree は、ロンドンスクールオブエコノミクスで経済学士号(優等学位)を取得しています。彼女は、CFAのESG技術委員会のメンバー、LSEの起業家精神諮問グループのメンバー、および世界経済フォーラムの責任投資に関するグローバル未来評議会のメンバーです。

トピック:

- ESG投資のベストプラクティス

私は、ESG 開示要件の強化と、ネットゼロ、ダイバーシティとインクルージョンの誓約と約束を実際にも実現することを強く支持しています。私は、ガバナンス

と組織のセットアップ、インセンティブの仕組み、ESG データの収集と集計、エンゲージメント戦略、製品開発、そして重要な規制への対応についてアドバイスを行っています。

- グリーンウォッシングの検出と防止

私は企業や投資家が製品ラベルや戦略、声明、誓約の中で ESG ウォッシングとみなされる可能性があるものを発見できるよう議論し、支援します。ESG規制、執行措置、訴訟が大幅に増加しているため、多くの企業は自社の製品とサービスの完全性、および公表声明を緊急に再評価して、完全かつ正確な情報開示を確保する必要があります。

- 変化をもたらすために声をあげて内部告発する

私は、私自身の経験に基づいて、グリーンウォッシング行為と考えられることとDWSにおける巨大なコーポレートガバナンスの失敗について概説します。これにより、7つの規制当局が同社を調査し、同社はESG AUMを75%減額することになりました。この事件は、50人の連邦警察職員によるドイツ銀行とDWSへの強制捜査で最高潮に達し、CEO会長、その他数名の上級幹部と同社の時価総額の14%が解任され、さらなる罰金が科される可能性がある。不正行為に対して声をあげることがいかに重要であるか、そして非常に多くの内部告発者が企業を保護し、より良い方向へ移行させようとするように努力しているかについて話します。

- 回復力、逆境の克服、再発明

私は大手資産運用会社の最高持続可能性責任者として公に解雇され、信用を傷つけられました。私は、記録を正し、自分の命を救い、そして決定的に会社に責任を追及しようとした、かなり過酷な1年間について話します。私はまさにそれを実行し、現在ロンドンで多くの規制当局、金融機関、非営利団体のESGコンサルタントとして働く新しい生活を送っています。

- 多様性と男女間の賃金格差

古い学校のグループ思考とその結果として生じる後ろ向きな現状維持行動を追放するために、多様性を採用し、維持し、促進する方法。問題領域と部門を特定し、ダイバーシティとインクルージョンを促進するために必要なツールと指標を特定する方法。