

ERIN MEYER

LONDON
SPEAKER
BUREAU

- Professor at INSEAD; Expert in the field of cross-cultural management, intercultural negotiations, and multi-cultural leadership



Topics

- Business
- Leadership
- Management
- Motivation
- Motivational
- Society

チームが地球上に分散し、コミュニケーションの大部分が事実上行われる今日のグローバルビジネスの世界では、異文化間の複雑さに直面してどのように効果的に仕事をしているのでしょうか? The Culture Mapの作者であるErin Meyerが、文化的要因を理解し、最大限に活用することで、ビジネスの成功を劇的に向上させる方法を説明します。

Meyerは、世界有数の国際ビジネススクールの1つであるINSEADの教授です。彼女の作品は、世界で最も成功している世界的リーダーが、多文化環境における文化の違いの複雑さをどのように乗り越えるかに焦点を当てています。

アフリカ、ヨーロッパ、そしてアメリカで働くことは、マイヤーのコミュニケーションパターンと世界各地のビジネスシステムの研究を促しました。彼女のフレームワークは、国際的な幹部が彼らのリーダーシップの好みを正確に示し、そして彼らの方法を他の文化の管理スタイルと比較することを可能にします。

彼女は、文化の違いが彼らの仕事にどのような影響を与えているか、そして彼らの国際協力を改善するための戦略を解読するために、5大陸から何千人もの幹部を教えてきました。

Meyerは、Harvard Business Review、New York Timesに記事を掲載し、CNNに掲載しました。彼女はThinkers50のオンザリーダーリストにその年のトップビジネス思想家の一人として選ばれました。

カルチャーマップ：グローバルビジネスの目に見えない境界を突破する - 今日のビジネス世界がますますグローバルかつバーチャルになるにつれて、エグゼクティブやマネージャーは、多くの場合、デスクを離れることなく、幅広い文化や背景からのカウンターパートと調和して働くことが期待されます。しかし、まったく異なる背景や文化から来た人々を一緒に投げかけたとき、その結果は時に悲惨なものになる可能性があります。この講演ではErin Meyerが、今日の最も差し迫っているビジネス上の問題の1つについて、非常に実用的でタイムリーな視点で説明します。文化的な知識を持ち、広範囲に渡航し、海外に住んでいる人でさえ、チームの日々の効果に影響を与える異文化間の複雑さに対処するための戦略はほとんどありません。Meyerは、新しいグローバル市場で相手と効果的かつ機敏に仕事をするための重要な洞察を提供します。この講演は、よりまとまりのある、成功したチームを構築するのに役立ちます。ギャップを埋めるため、差異を資産に変換するため、そして最終的にはビジネスを成長させるためのチームです。