

- Best-selling Author on Happiness



Malene Rydahlは、企業の世界で18年に及ぶ豊富で幅広い経験を持ち、最近ではEMEAのHyatt Hotels&Resortsの企業コミュニケーション担当ディレクターを務めています。彼女は12の言語に翻訳された最も売れている本Happy as a Daneの作者です。彼女はなぜデンマークの従業員が世界で最も幸せなのか、そしてそれがどのように直接的にプラスの方法で業績に影響を与えるかを探ります。彼女はフランスの大手および国際的な企業と仕事をし、学校での頻繁な講演者、INSEAD、ENA、HEC、およびOECDのような企業での福祉に関する講演者です。

## Topics

- Author
- Leadership
- Motivation
- Motivational
- Women

### マスタークラスの概要

幸せで献身的な従業員は、将来の成長を確実にするためにはどの企業にとっても不可欠ですが、世界中の87%の従業員は自分たちのしていることに関わっていないと答えています。高い信頼と個人の自由を持つ企業はより多くの革新とより良い財務実績を持つことが証明されています。この非常に感動的なマスタークラスで、Malene Rydahlは私たちがどのようにして私たちが高度の個人的責任を持つ自分自身であることができるかという確固たる信頼と自由の基盤を築くことができる方法を示します。最高の才能を引き付け、維持するために、企業はより高い目的を持った共通のプロジェクトを持つ必要があります。

### 価値と期待される成果

- 不確実性と複雑さをあなたの利益のために使う方法を理解する
- 組織内でのイノベーションの課題に対処し、変化に対応する方法を習得する
- あなたが遭遇する多様な活動や課題に人間の創造性の原則を適用する方法を学びましょう
- あなたは実際にラボ環境でのこの発見プロセスの一部になり、質問をし、あなたの考え方を変えるような答えを見つけます。

### 何がカバーされていますか？

この魅力的なマスタークラスは、高い信頼、自信を持っていること、そしてコアドライバーとしての共感を持つ目的志向の文化に基づいて、従事する革新的で幸せな従業員を育成するためのツールとテクニックに焦点を合わせます。

- 信頼 - 共通のプロジェクトで信頼を築くための障害の定義と移動
- コミュニケーションの指針として共感を用いることによって、自分自身と自分の価値観を知り、他者をよりよく理解するための自由
- 目的 - 従業員を引き付けるための会社の目的を理解する